

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.23.06.1-C-06/ 40897

12 /05/2006

Konu : Görevde yükselme

İlgi : Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği.

Bakanlığımız Merkez Teşkilatında 3.dereceden 200, 4.dereceden 32 ve 5.dereceden 40 olmak üzere toplam 272 boş şef kadrolarına ilgi Yönetmelik hükümlerine göre atanacak personelin belirlenmesi amacıyla "**Merkez Teşkilatı Şef Kadrolarına Atanabilmek İçin Görevde Yükselme Sınavı**" 30 Haziran 2006 Cuma günü Ankara İl merkezinde yapılacaktır.

Bu nedenle; Bakanlığımız Merkez Teşkilatının Yardımcı Hizmetler Sınıfı dışındaki kadrolarda görev yapan personelin şef kadrolarına atamalarının yapılması amacıyla yapılacak Merkez Teşkilatı Şef Kadrolarına Atanabilmek İçin Görevde Yükselme Sınavına katılmak isteyen ve başvuru şartlarını taşıyan personelin başvuruları 22-26 Mayıs 2006 tarihleri arasında alınacaktır.

30.06.2006 tarihinde yapılacak olan sınava katılabilme şartlarının, başvurularda dikkat edilecek hususların neler olduğu, kimlerin başvuruda bulunabileceği ve sınava ilişkin diğer iş ve işlemlerin açıklanacağı **başvuru kılavuzu** Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanarak Bakanlığımızın www.meb.gov.tr, <http://personel.meb.gov.tr> adreslerinde yayınlanacaktır.

Başvuru kılavuzunda yer alacak olan başvuru şartlarının, başvuruda dikkat edilecek hususların neler olduğu ve kimlerin başvuruda bulunabileceğine ilişkin bilgiler aşağıda ayrıca belirtilmiştir.

Şef kadrosuna atanacaklarda aranacak genel şartlar;

- a) 3 üncü ve 4 üncü derece kadrolara atanacaklarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak.
- b) Bakanlık kadrolarında en az iki yıl süreyle görev yapmış olmak.
- c) Son sicil notu olumlu olmak kaydıyla son üç yıllık sicil notu ortalaması 70 puandan aşağı olmamak.
- ç) Görevde yükselme sınavında başarılı olmak.

Şef kadrosuna atanacaklarda aranacak özel şartlar;

- a) En az iki yıllık yüksek öğrenim görmüş olmak.
- b) İki yılı Bakanlıkta olmak üzere Devlet memurluğunda en az üç yıl görev yapmış olmak.
- c) Bakanlık teşkilatının yardımcı hizmetler sınıfı dışındaki **Merkez Teşkilatı** kadrolarında görev yapıyor olmak.

Başvuruda dikkat edilecek hususlar :

Başvurular, internet ortamında yayınlanacak sınav kılavuzu çerçevesinde "e-Başvuru Formu" ile adaylar tarafından kadrolarının bulunduğu birime yapılacaktır. İlgililer tarafından doldurulan bölümlere ilişkin sorumluluk kendilerine ait olacaktır.

İlgi yönetmeliğin 11 maddesi uyarınca boş kadro sayısının üç katı aday görevde yükselme eğitimine alınacaktır. Boş kadronun üç katından az aday olması halinde bu adayların tümü, üç katından fazla olması halinde ise Ek-1 Değerlendirme Formuna göre puanlama yapılarak en yüksek puanı olan adaydan başlanmak suretiyle boş kadronun üç katı personel belirlenerek görevde yükselme eğitimine alınacaktır. Puanların eşitliği

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B.08.0.PGM.0.23.06.1-C-06/ 40897

12 /05/2006

Konu : Görevde yükselme

halinde sırasına göre; hizmet süresi fazla ve son sicil notu yüksek olan personel tercih edilecektir. Görevde yükselme eğitimini tamamladıktan sonra görevde yükselme sınavında 100 üzerinden 70 ve daha fazla puan alanlar başarılı sayılacaktır. **(Öğrenim durumu, hizmet süresi ve sicil notları bilgileri İLSİS kayıtlarından alınacaktır. Bu nedenle İLSİS kayıtlarındaki bilgilerin güncelleştirilmesi gerekmektedir.)**

Merkez teşkilatında boş bulunan şef kadrolarına görevde yükselme sınavı sonucuna göre en yüksek puan alan adaydan başlamak suretiyle atama yapılacaktır.

Başarı puanının eşit olması durumunda atanacak personel Ek-1 Değerlendirme Formuna göre puanlama yapılarak belirlenecektir.

Atama aşamasında, atanacakların kadro derecesine uygun bir kadronun bulunmaması durumunda, uygun kadroların boşalması halinde puan üstünlüğüne göre atamaları yapılacaktır

Görevde yükselme eğitimine katılarak yapılan sınavlarda başarılı olanlardan atama koşullarını taşımadığı sonradan tespit edilenlerin ataması yapılmayacak, ataması yapılmış ise iptal edilecektir.

Başvuruda bulunacak personelin sınava ilişkin bilgileri, İLSİS kayıtlarından alınacaktır.

Bu nedenle İLSİS kayıtlarındaki özellikle görev kaydı, aylıksız izinler, hizmet birleştirilmesi, sicil notları ve ayrılma işlemlerine ilişkin bilgilerin tam ve doğru olarak kayıtlara işlenmiş olması gerekmektedir. Bu bilgilerin tam ve doğru olarak kayıtlara işlenmemiş olması durumunda başvuruda bulunan bazı personel açısından başvurunun kabul edilmemesi gibi sonuçlar doğuracaktır.

Bilgilerinizi ve başvurmak isteyen personelin mağdur edilmemesi için konunun tüm personele duyurularak başvuru süresi içerisinde başvuruda bulunmalarının sağlanmasına yönelik önlemlerin alınmasını rica ederim.

Prof. Dr. Necat BİRİNCİ
Müsteşar
İmzalı

DAĞITIM :
Merkez Teşkilatı Birimlerine