

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
COVID-19 KAPSAMINDA ESNEK ÇALIŞMAYA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE1- (1) Bu Usul ve Esaslar, Covid-19 salgını yayılımının en aza indirilmesi ve Bakanlığımız personelinin sağlığının korunması için Bakanlık hizmetlerinin kesintiye uğratılmadan asgari personelle esnek çalışma yöntemleriyle yürütülmesi bakımından, dönüşümlü çalışma, uzaktan çalışma ve idari izinlere ilişkin hususların belirlenmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, Millî Eğitim Bakanlığının merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatında görev yapan personeli kapsar.

(2) Bu Usul ve Esaslar, Sağlık Bakanlığının belirlediği kronik hastalığı bulunan yöneticiler hariç olmak üzere, yönetici pozisyonunda görev yapanlar hakkında uygulanmaz. Ancak üst yönetici, gerekli durumlarda alt yönetici pozisyonlarında görev yapanlar hakkında gerekli tedbirleri alır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Usul ve Esaslar, 26.08.2020 tarihli ve 31225 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 25.08.2020 tarihli ve 2020/11 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Bakan: Millî Eğitim Bakanı,
 - b) Bakanlık: Millî Eğitim Bakanlığını,
 - c) Birim amiri: Millî Eğitim Bakanlığının merkez teşkilatında görev yapan hizmet biriminin genel müdürünü veya başkanını,
 - ç) Covid-19: Dünya Sağlık Örgütü tarafından ilan edilen salgını,
 - d) Dönüşümlü çalışma: Birimlerde ve alt birimlerde yürütülen hizmetlerin zafiyete uğratılmadan asgari personel ile yerine getirilmesini ve bir kısım personelin dönüşümlü olarak idari izinli sayılmasını,
 - e) Eğitim kurumu müdürü: Millî Eğitim Bakanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren eğitim kurumlarının müdürünü,
 - f) Esnek çalışma: Dönüşümlü ya da uzaktan çalışmayı,
 - g) Millî eğitim müdürlüğü: İl/ilçe millî eğitim müdürlüğünü,
 - ğ) Millî eğitim müdürü: İl/ilçe millî eğitim müdürünü,
 - h)Uzaktan çalışma: Bakanlık personelinin Covid-19 salgını süresince ikamet noktasından Bakanlık hizmetlerini yerine getirmek adına bilişim ve iletişim sistemleri vasıtasıyla çalışmasını,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Dönüşümlü Çalışma, Uzaktan Çalışma ve İdari İzinlere İlişkin Hükümler

Dönüşümlü çalışma

MADDE 5- (1) Bakanlık hizmetleri,2020/11 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine göre ve bu konuda başkaca bir düzenleme yapılmıyca kadar asgari personel ile dönüşümlü olarak yürütülür. Dönüşümlü çalışma planı, konu hakkında diğer genelgeler ve düzenleyici işlemler dikkate alınarak Bakanlığın merkez teşkilatında birim amirinin koordinesinde daire başkanı tarafından; illerde ve ilçelerde valilik/kaymakamlık koordinesinde il/ilçe millî eğitim müdürü tarafından belirlenir.

(2) Belirlenen dönüşümlü çalışma programı, ilgili personele iletişim ve bilişim kanalları yoluyla iletilir.

(3) Dönüşümlü çalışma kapsamında idari izinli sayılan personel, görev mahalli dışına çıkmasını gerektiren mücbir bir sebebin ortaya çıkması hâlinde, genel hükümlere göre yıllık izin veya mazeret izninden yararlandırılabilir.

(4) Merkez teşkilatında Bakan, bakan yardımcıları ve bağlı birim amirleri hakkında; bakan yardımcıları, bağlı birim amirleri hakkında; birim amirleri, daire başkanları hakkında gerekli tedbirleri alabilir.

Uzaktan çalışma

MADDE 6- (1) Uzaktan çalışma ile ilgili olarak kullanılacak iletişim ve bilişim kanalları belirlenerek personele bildirilir. Uzaktan çalışma kapsamındaki personel, gerekli iletişim ve bilişim kanallarını sürekli açık tutmakla yükümlüdür.

(2) Uzaktan çalışma yönteminin uygulanmasında, bilişim güvenliğine ilişkin olarak ilgili mevzuatında öngörülen her türlü tedbir ilgili birim tarafından alınır ve personel tarafından uygulanır. Uzaktan çalışmaya ilişkin bilişim ve iletişim engelleri, ilgili birim veya birimler tarafından bilişim güvenliği önlemleri de dikkate alınarak kesintiye uğratılmadan ve uzaktan çalışmaya elverişli olarak yeniden düzenlenir.

(3) Covid-19 salgını nedeniyle idari izinli sayılan personel, ilgili birim tarafından gerekli tedbirler alınarak uzaktan çalışma yöntemiyle çalıştırılabilir.

İdari izin

MADDE 7- (1) Bakanlığın merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden;

a) Yöneticiler hariç olmak üzere 60 yaş ve üzerinde olanlar,

b) Sağlık Bakanlığının belirlediği kronik hastalığı (e-nabızdan alınacak belge) bulunanlar,

c) Hamile personel, gebeliğinin yirmi dördüncü haftasından otuz ikinci haftasına kadar olan süre içerisinde,

idari izinli sayılacaktır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Uygulamaya ilişkin diğer hususlar

MADDE 8- (1) Bakanlık personelinin sağlığını korumak amacıyla idari izinli sayılan personelin idari izinli olduğu müddetçe görev mahallerinden mücbir sebepler dışında ayrılması esastır.

(2) Uzaktan veya dönüşümlü çalışanlar, doküman yönetim sistemi, cep telefonu, resmî e-posta adreslerini sürekli kullanabilir ve ulaşılabilir durumda tutmakla yükümlüdür.

(3) Covid-19 salgınına ait herhangi bir semptom taşıdığı sağlık kuruluşları tarafından tespit edilen personel, iyileştiğine ilişkin sağlık raporu almadan çalışamaz, çalıştırılmaz veya iş yerine çağrılmaz.

(4) Bakanlık kadrolarında sağlık, guvenlik ve sivil savunma alanlarında guver yapan personel ile ilgili olarak bu Usul ve Esaslar dışında da tedbirler alınabilir.

(5) Eşi Covid-19 salgını mucedesi kapsamında sağlık hizmetlerinde guver alan personelin uzaktan ęalıřma kapsamında değerlendirilmesi için gerekli tedbirler alınır.

(6)Yurt dışı teşkilatında bulunan personel, bağlı bulunduğu buyukelęilik, başkonsolosluk veya konsolosluk tarafından alınan tedbirlere uymakla yukumludur.

(7) Bakanlık personeli, ilgili kamu kurumlarının Covid-19 salgınına yonelik acıklamalarında belirtilen tedbirlere uymakla yukumludur.

(8) İdari izin verilenler ile uzaktan veya donuşumlü ęalıřanlar, amirlerinin izni dışında guver mahallerinden ayrılamaz.

(9) İdari izin verilenler ile uzaktan veya donuşumlü ęalıřanlardan hizmetlerine ihtiyağ duyulanlar, ęađrıldıkları anda guverlerine donmek zorundadır.

(10)Uzaktan veya donuşumlü ęalıřanlar ile idari izinli sayılanlar, bu surede istihdamlarına esas guverlerini fiilen yerine getirmiğ sayılır. Uzaktan veya donuşumlü ęalıřanlar ile guver yerinde ęalıřanlar, hizmetin yurutulmesi sorumluluğu acısından eşittir.Uzaktan veya donuşumlü ęalıřanlar ile idari izinli sayılanların mali ve sosyal hak ve yardımları ile diğer ozluk hakları saklıdır.

Hukum bulunmayan haller

MADDE 9- (1)Bu Usul ve Esaslarda hukum bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hukumleri uygulanır.

Yururlukten kaldırılan Usul ve Esaslar

MADDE 10- (1) Bakanlık Makamının 26.03.2020 tarihli ve 5926009 sayılı Onayı ile yururluge konulan Millı Eğitim Bakanlığı Covid-19 Kapsamında İdari İzin, Donuşumlü ve Uzaktan ęalıřmaya İlişkin Usul ve Esaslar yururlukten kaldırılmıştır.

Yururluk

MADDE 11- (1)Bu Usul ve Esaslar onayı tarihinde yururluge girer.

Yurutme

MADDE 12- (1)Bu Usul ve Esasları Millı Eğitim Bakanı yurutur.